

Kwaliteitsbeleid

- Het kwaliteitsbeleid is gericht op het leveren van diensten die volledig aansluiten op de wensen van de klant. Hierbij dient te allen tijde worden voldaan aan de van toepassing zijnde wet- en regelgeving.
- Het kwaliteit- en milieubeleid richt zich op het optimaal bedienen van strategische klanten. Dat wil zeggen hoe groter de meerwaarde die we kunnen leveren, hoe beter dit past bij de strategie.
- Het kwaliteit- en milieubeleid moet er voor zorgen dat er wordt voldaan aan de overeengekomen eisen waarbij vakbekwaamheid, betrouwbaarheid en optimale dienstverlening moeten leiden tot klantentrouw, rentabiliteit en continuïteit.
- Kwaliteitsbeleid moet bijdragen aan een uitvalvermindering van machines van zakelijke klanten.
- De Directie is verantwoordelijk voor een beleid dat erop gericht is het KMS op een effectieve en economisch verantwoorde wijze uit te voeren en in stand te houden.
- Nieuwe trends en ontwikkelingen op veranderde marktomstandigheden, worden nauw in de gaten gehouden en kunnen van invloed zijn op de doelstellingen. Bovendien biedt dit kansen om onze klanten nog beter te kunnen bedienen.
- Het kwaliteitsbeleid is onderdeel van de Directiebeoordeling en wordt minimaal jaarlijks geëvalueerd en, indien nodig geacht, geactualiseerd.

Veiligheid Gezondheid Milieu beleid

Veilig, gezond en milieu verantwoord werken wordt door de directie als zeer belangrijk ervaren. Het doel van dit beleid is dan ook om in samenwerking met eigen medewerkers, onderaannemers en directie te komen tot een zo goed mogelijk werkklimaat, waarin ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid tot een minimum worden beperkt. Tevens streeft het bedrijf naar een zo goed mogelijke bescherming en minimale belasting van het milieu.

Om dit beleid gestalte te geven is het als volgt geformuleerd:

- De veiligheid, gezondheid en welzijn van de medewerkers en derden tijdens de arbeid zullen zo veel mogelijk worden bevorderd om persoonlijk letsel te voorkomen;
- Voorkoming van materiële schade en vervuiling van bodem, water en lucht en vermindering van de hoeveelheid afval zullen worden nagestreefd;
- Medewerkers zullen zo veel mogelijk betrokken worden bij de besluitvorming en maatregelen die nodig zijn om de arbeidsomstandigheden continue te verbeteren;
- De medewerkers kunnen, als zij daar zelf aanleiding toe zien, een medische deskundige raadplegen.
- Bij (langdurige) ziekte wordt er indien mogelijk voor aangepast c.q. vervangend werk gezorgd.
- Dusdanige werkmethoden toepassen zodat risico's voor veiligheid en milieu zo veel mogelijk worden uitgesloten.
- Een deugdelijke planning van veiligheids- en milieu activiteiten naar prioriteit met verslaglegging van resultaten, ongevallen en tekortkomingen.
- Het motiveren van alle medewerkers om de grootst mogelijke mate van veiligheid, orde en netheid en communicatie na te streven.
- Bestrijden van risico's aan de bron en dusdanige werkmethoden toepassen zodat risico's worden uitgesloten.
- Het actief betrekken van medewerkers in maatregelen die nodig zijn om de veiligheid te verhogen en de milieubelasting te verlagen door middel van het periodiek bespreken van maatregelen en informatieoverdracht hier omtrent.
- Medewerkers stimuleren een positieve bijdrage te leveren bij de invulling en uitvoering van de Veiligheid-, gezondheid- en milieu aspecten.
- Het periodiek houden van werkplekinspecties en de verantwoordelijken aanspreken op hun organisatie.
- De directie streeft naar continue verbetering op het gebied van veiligheid, gezondheid en milieu.

Deze verklaring wordt iedere drie jaar geëvalueerd en, indien nodig, geactualiseerd. De realisatie van het beleid hangt uiteindelijk af van de naleving van wet- en regelgeving en voorschriften. Hierbij is sprake van individuele verantwoordelijkheid van werknemers. De directie zal erop toezien dat de naleving van de relevante wet- en regelgeving en voorschriften gecontroleerd wordt en dat de werknemers zodanig aangesproken zullen worden op gewenste continue verbetering hierin.

